



carrefour
st-eusèbe

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2023

*BRISER L'ISOLEMENT
ET ASSURER LA SÉCURITÉ
ALIMENTAIRE POUR LES
PERSONNES DE 50 ANS ET
PLUS*

TABLE DES MATIÈRES

02

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE
LA DIRECTRICE

04

LA MOBILISATION DES
MEMBRES ET L'IMPLICATION DE
LA COMMUNAUTÉ

06

NOS PRÉCIEUX BÉNÉVOLES

08

BRISER L'ISOLEMENT
INTERVENTION DE MILIEU ITMAV

10

BRISER L'ISOLEMENT
PROGRAMMATION

12

SÉCURITÉ
ALIMENTAIRE: POPOTE ROULANTE,
SERVICES D'EMPLETTES ET PANIERS
ALIMENTAIRES

14

DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET
COMMUNAUTAIRE

16

COLLABORATIONS

18

CONTACT
REMERCIEMENT

03

CARREFOUR SAINT-EUSÈBE, UN CENTRE
COMMUNAUTAIRE POUR LES PERSONNES
ÂÎNÉES IMPLIQUÉES DANS LEUR
COMMUNAUTÉ

05

PORTRAIT DE NOS MEMBRES

07

NOTRE ÉQUIPE DE CHOC

09

BRISER L'ISOLEMENT
INTERVENTION DE MILIEU HLM

11

BRISER L'ISOLEMENT
PROGRAMMATION-APPELS D'AMITIÉ

13

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE
ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX

15

NOS FUTURES PERSPECTIVES

17

PARTENARIATS FINANCIERS ET
CONCERTATIONS

**Votre présidente,
Dominique Avard****Votre directrice,
Cécilia Lessard**

Cette année la direction et la présidente souhaitent s'unir pour dire un gros **remerciement** à toute l'équipe (employés, bénévoles, membres du conseil d'administration, etc.) pour avoir su tenir l'organisme à bout de bras avec **les défis** du roulement de personnel, les problématiques de bâtiment, etc. Tout un chacun a mis la main à la pâte pour s'assurer qu'il n'y ait pas de rupture de service.

Le Carrefour St-Eusèbe peut être fier d'avoir **augmenté ses activités** dans sa programmation, **ses conférences, le taux de participation** des membres ainsi que le **recrutement de bénévoles**, tout cela pendant **une planification stratégique**. Malgré les enjeux, l'équipe a su se **mobiliser afin de faire prospérer les services**.

C'était une année charnière pour nous où plusieurs acteurs du milieu, dont les membres et bénéficiaires ont été mis à **contribution de cette planification** qui a permis de cibler des actions à consolider et à instaurer pour les 5 prochaines années.

Nous sommes fiers des réalisations de l'année 2023 et impatients de poursuivre notre travail en 2024. Grâce à une planification stratégique solide et à l'**engagement de notre équipe** ainsi que celle des membres, nous sommes confiants du développement du Carrefour Saint-Eusèbe qui rayonne depuis **plus de 40 ans**.

C'est avec enthousiasme que nous vous présentons ce rapport d'activités dans lequel vous retrouverez **nos belles progressions** et qui amèneront un **renouveau pour le futur du Carrefour St-Eusèbe**.

NOTRE MISSION

Améliorer la **qualité de vie** et le **maintien dans la communauté** des 50 ans et plus du Centre-Sud.

Il invite et soutient la participation active des aîné(e)s au sein de la société afin de **briser l'isolement** et de **maintenir leur autonomie** par l'engagement social, l'entraide, la socialisation, les loisirs et la croissance personnelle. Le Carrefour St-Eusèbe priorise les interventions auprès de personnes **aînées vulnérables**, notamment sur le **plan de la sécurité alimentaire, la pauvreté et l'exclusion**.



NOTRE TERRITOIRE



NOS VALEURS

RESPECT : Nous sommes à l'écoute des attentes des personnes et partenaires.

INTÉGRITÉ : Nous agissons de manière intègre et honorons nos engagements envers nos membres et la communauté.

SOLIDARITÉ : Nous reconnaissons et promouvons l'engagement à la solidarité et à l'entraide comme une contribution de chaque citoyen et citoyenne envers les personnes qui sont davantage dans le besoin.

EMPOWERMENT : Nous agissons afin que les personnes aînées puissent s'exprimer, comprendre, participer et agir sur les enjeux qui les touchent.

NOTRE ENGAGEMENT

Le centre se développe en fonction des **besoins et aspirations des personnes aînées** de la communauté.

Il constitue un **milieu de vie social et communautaire** où les personnes aînées se regroupent et se donnent ensemble des moyens pour **conserver ou reconquérir leur autonomie**. L'approche que nous préconisons, « **par, pour et avec** », valorise **l'appropriation du pouvoir d'agir** (empowerment) des personnes aînées.

Notre point d'ancrage est **le bénévolat** réalisé par les personnes aînées et les membres de la communauté.

Nous faisons appel au **savoir et au savoir-faire des personnes aînées** qui contribuent ainsi à **l'amélioration de leur qualité de vie**. Par leur implication, les personnes aînées participent à **l'enrichissement de la collectivité et à la consolidation du tissu social local**. Les personnes aînées s'engagent dans la vie de l'organisme en participant au processus décisionnel, en s'impliquant dans la conception, la mise en oeuvre et la livraison d'activités et de services.

VIE DÉMOCRATIQUE

- Le conseil d'administration veille au respect et à la réalisation de la **mission de l'organisme**
- Il assure également la **bonne gouvernance** de l'organisation
- Le conseil d'administration s'est impliqué pour aider à relever les défis de l'organisme cette année particulièrement en ce qui concerne la popote roulante et le développement de la programmation (création d'un **comité social**)



9 réunions
en 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2023



34
Personnes
présentes



83%
Augmentation
de
participation

Cette année, les membres ont eu l'occasion de participer à la planification stratégique. Dans ce cadre, ils ont eu l'occasion de **s'exprimer sur leurs besoins** et sur **l'offre de services futurs** de l'organisme.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION: NOS BÉNÉVOLES QUI FONT RAYONNER LE CARREFOUR SAINT-EUSÈBE

- **Dominique Avard**, Notre présidente (membre)
- **Jean-Pierre Lacroix**, Notre vice-président (membre)
- **Philippe Allard**, Notre trésorier (secteur privé)
- **Marie Larose**, Notre secrétaire (membre)
- **Louise Miller**, Notre administratrice (membre)
- **Virginie Bronsard**, Notre administratrice (secteur privé)
- **Daniel Leblanc**, Notre administrateur par intérim (membre)
- **Jocelyne Toupin**, notre administratrice (membre)



NOS PRIORITÉS EN 2024

- ✓ **Débuter la réalisation des 5 axes stratégiques issus de la planification stratégique**
- ✓ **Consolider et augmenter la capacité des services existants**
- ✓ **Consolider l'équipe de travail (formation, amélioration de l'organisation du travail)**
- ✓ **Accroître le nombre de bénévoles et intensifier le soutien qui leur est destiné**

COMPRENDRE LA RÉALITÉ

Montréal et le quartier du Centre-Sud de Ville-Marie voit sa **population vieillissante**. Cette population, souvent oubliée de notre société a besoin d'organismes afin de la **soutenir** et de lui **offrir un environnement** où elle se sent **valorisée et inclu**.

Notre organisme s'engage à offrir des **activités sociales, sportives, culturelles et éducatives adaptées aux besoins de nos personnes âgées**, ainsi qu'à veiller à assurer la **sécurité alimentaire** par le service de popote roulante, les dîners communautaires et les emplettes.

29 515*



personnes de plus
de 50 ans (ville-
Marie)

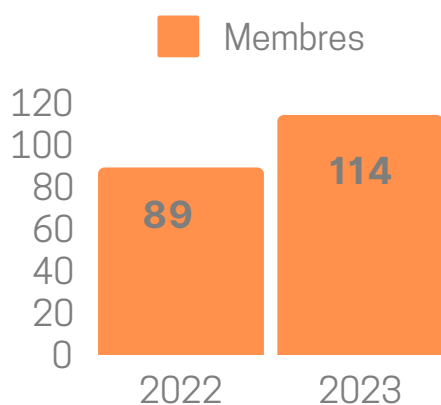
*recensement de 2021

34%



des personnes âgées
ont un faible revenu

PARTICIPATION DE NOS MEMBRES



L'augmentation
du nombre de
membre entre
2022 et 2023

22%



Taux de maintien
de nos membre
entre 2022 et
2023

80%



Être membre du Carrefour Saint-Eusèbe permet aux personnes âgées d'être au **cœur de l'action** à travers divers services et activités. La programmation a été améliorée pour offrir plus de variété et contribuer encore davantage à briser l'isolement. Nos activités et l'accompagnement de notre équipe proactive contribuent à créer un **sentiment d'appartenance** envers le centre.

En 2023, le Carrefour a offert à ses membres des moments agréables enrichissants et stimulants (**1072 participations** aux activités et évènements de la part de **114 membres**)



36 bénévoles



1706 heures



Un poste à temps plein

De septembre à décembre 2023, **15 nouveaux bénévoles** ont été recrutés.

C'est une très bonne nouvelle après des mois de recrutement plus difficiles à la suite de la pandémie.

Ces nouveaux bénévoles vont permettre de donner davantage de services et **de faire rayonner l'organisme.**

MERCI À NOS BÉNÉVOLES

Nos bénévoles font vraiment la **différence!**

Ils créent des liens forts avec nos membres, ils **sont engagés et croient en notre mission.**

Merci infiniment à nos bénévoles en cuisine, en livraison, en appel d'amitié, en animation etc pour votre aide précieuse, pour **vos idées lumineuses et votre engagement sans faille!**



Daniel est bénévole depuis 2 ans, il est livreur de popote. Qu'il pleuve, qu'il vente, qu'il neige, qu'il fasse froid, il est toujours au rendez-vous pour livrer les repas en vélo dans le quartier. **Un grand merci à toi Daniel.**

"C'est une aventure humaine. J'ai pu créer des liens forts avec les personnes âgées."

"Ils ont partagé avec moi leurs joies, leurs peines ainsi que certaines craintes. Une belle amitié s'est créée avec Isabelle (membre et bénévole)."



TÉMOIGNAGE MARIE (BÉNÉVOLE POUR LES APPELS D'AMITIÉ)

MERCI À NOS PARTENAIRES ET NOS BÉNÉVOLES PONCTUELS



Ces deux organismes aident précieusement le Carrefour Saint-Eusèbe à recruter nos bénévoles. Merci infiniment à vous pour **votre présence, votre dévouement et votre écoute afin de répondre nos besoins.**



Grand dîner avec nos bénévoles pour la **journée internationale du bénévolat** le 5 décembre

L'ÉQUIPE S'EST AGRANDIE

Le poste de coordination des programmes et des bénévoles a été créé en 2023. Il a pour but de mettre en place une **programmation d'activités** qui répond aux **besoins des membres** ainsi que **de recruter et de soutenir les bénévoles**. Pendant la planification stratégique, la personne titulaire de ce poste a apporté un soutien à la direction pour la bonne marche de cette opération.

Ce poste est un apport important au bon fonctionnement de l'organisme. Depuis sa création, **le nombre de bénévoles a quadruplé**, le service d'appels d'amitié a été remis en fonction. Le nombre et la variété des activités ont augmenté de façon importante et la **participation a doublé**.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Décide des orientations générales de l'organisme
- S'assure que la mission est bien remplie

ITZELA PITTY ADJOINTE ADMINISTRATIVE

- Assiste la DG dans les tâches administratives
- Comptabilité, paie des employé-es



CÉCILIA LESSARD DIRECTION GÉNÉRALE

- Supervision des activités de l'organisme
- Gestion des ressources humaines
- Recherche de financement
- Développement et partenariats

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

OUASSILA DJEDDOU COORDINATION VOLET SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

- Planifie les activités alimentaires
- S'assure du bon fonctionnement en cuisine
- Prise des commandes et suivis auprès des bénéficiaires
- Gestion des bénévoles (livraison)



ADEL CUISINE

- Responsable de la production de repas pour la popote et les dîners



AKOSSIWA NOUTONKOU AIDE-CUISINE

- Assiste la production

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET BRISER L'ISOLEMENT



MARGOT LEMOINE COORDINATION PROGRAMMES ET BÉNÉVOLES

- Planifie, développe et réalise la programmation en collaboration avec les membres, l'équipe et les partenaires
- Collabore la DG dans les communications, la recherche de subvention



GABRIEL WILMOUTH INTERVENTION DE MILIEU-ITMAV

- Veille et repère des aînés dans les lieux et milieux de vie vulnérables
- Analyse leur besoin, les accompagne et les réfère vers les bons services
- Aide à la réalisation de la mission du CSE



MICHELLE CHAVEZ INTERVENTION EN HLM

- Soutien à la vie collective dans les HLM (activités, ateliers, partenariats)
- Réfère les aînés vers les ressources
- Crée des liens entre la communauté et le CSE

NOS FORMATIONS

Le Carrefour met un **point d'honneur à offrir des formations** pour ses employés:

- formation informatique, sur les enjeux du bien-être et formation sentinelle
- formation pour les intervenants: des outils pour mieux répondre aux défis de la population aînée

Merci à Centraide pour leur généreuse contribution

Financé par le gouvernement
du Canada par le Fonds de relance
des services communautaires

Canada

Fonds de relance des
services communautaires



Croix-Rouge
canadienne



FONDACTIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA



Centraide
United Way
Canada

Le Carrefour Saint-Eusèbe compte **deux intervenants de milieu**. Un premier intervenant qui fait partie du **programme ITMAV du secrétariat aux personnes âgées** et qui intervient dans l'**ensemble de la communauté** et une autre intervenante qui travaille plus spécifiquement dans **les habitations de logement social**.

ITMAV (INITIATIVE DE TRAVAIL DE MILIEU AUPRÈS DES PERSONNES ÂÎNÉES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ)



Initiatives de travail de milieu
auprès des aînés vulnérables

Sa mission: Œuvrer au bénéfice des personnes âgées en **situation de vulnérabilité** ou à risque de le devenir en vue de **briser leur isolement**, de **favoriser leur connexion ou reconnexion** avec les ressources pertinentes de leur communauté et de **préserver leur autonomie**.



1407 dépliants, bottins et cartes d'affaires (distribution) Augmentation de distribution **29%** par rapport à 2022



83 interventions individuelle auprès de personnes âgées isolées

LE BOTTIN DE RESSOURCES : UNE RÉALISATION DE 2023



Le Carrefour Saint-Eusèbe a participé financièrement à ce bottin regroupant toutes les ressources pour les personnes âgées des Faubourgs. L'intervenant de milieu participe grandement à la distribution avec **631** bottins donnés.



Gabriel au Café-réseautage organisé par le CIUSSS pour les intervenants

PARTENARIATS/COLLABORATION

Arrivé en juin 2023, le nouvel intervenant a **initié de plusieurs partenariats** et est présent lors des **événements de réseautage** permettant de mieux connaître les ressources et de les référer.

Participation aux événements, au rencontres auprès d'intervenants



Table de concertation, réunion entre intervenants



Porte à Porte auprès des aînés du quartier



Initier les recrues aux réalités de l'organisme



Initier les recrues aux réalités de l'organisme





Le quartier de Ville Marie compte neuf immeubles HLM personnes âgées. En date d'aujourd'hui, le Carrefour St-Eusèbe est présent dans **5 HLM**:

- **Parthenais**: 137 logements - 109 résidents rencontrés
- **Sainte-Brigide**: 64 logements - 60 résidents rencontrés
- **Papineau A**: 82 logements - 72 résidents rencontrés
- **Marguerite Bourgeoys**: 57 logements - 45 résidents rencontrés
- **Frontenac**: 91 logements - 82 résidents rencontrés

Sa mission:

Être un **soutien communautaire** recouvrant un ensemble d'actions qui peuvent aller de l'accueil à la référence, en passant par l'accompagnement auprès de services publics, la **gestion des conflits** entre locataires, l'**intervention en situation de crise**, l'**intervention psychosociale**, le **support aux comités de locataires** et aux autres **comités et l'organisation communautaire**.

SES RÉALISATIONS



5 HLM avec 431 portes, 361 personnes âgées ont été rencontrés



290 Interventions auprès des locataires



Augmentation de **20%** d'intervention par rapport à 2022



Fête de Noël dans 3 HLM = soit **100** locataires
Les épluchettes dans 2 HLM = soit **60** locataires



- Formation d'un nouveau comité de locataires.
 - **Résultat**: Voyant le bon fonctionnement, l'énergie et l'autonomie de ce même comité, quelques mois plus tard, OMHM a proposé aux membres du comité de s'unir avec des HLM de familles du quartier et former un nouveau comité de locataires qui représenterait tous ces immeubles.
- **L'intégration de résidents de chaque HLM au comité d'intervention de logement**. Ils ont fait part des discussions sur les enjeux du milieu de vie. (HLM/OMHM, quartier, personnes âgées, etc.)
- La réalisation d'une activité inter HLM. Un groupe de résidents venant de chacun des HLM se sont inscrits pour un atelier de stimulation cognitive de **sept séances avec 3 participants**.

PARTENARIATS/COLLABORATION

Travailler à former des comités et à réseauter avec d'autres intervenants

Initier les recrues aux réalités de l'organisme

Pour la création de cartes (Noël= 327 cartes distribuées, Aînés...) et prêt audiovisuel



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Québec



Association Les Chemins du Soleil

Bibliothèque Père-Ambroise



Nos objectifs

Le Carrefour Saint-Eusèbe veut **mutualiser ses activités et ses services** avec les organismes du quartier afin de **réduire les trous de service**. Ainsi, de juin à septembre 2023, les intervenants et la coordinatrice des programmes et des bénévoles ont fait des rencontres avec **10** organismes du Centre-Sud afin de cibler les besoins et surtout de créer des partenariats.

Afin de ne pas créer de concurrence, des activités variées (sportifs/socials/cognitifs) sont proposées aux personnes âgées de la communauté.



Spectacle de danse en collaboration avec la maison de la culture Janine-Sutto

Le nombre de participation par cours par session

Physique	Social/cognitif
	Remue-méninges (Hiver) 62 participations
	Bricolage (Hiver) 24 participations
Conditionnement (Hiver) 116 participations	Cuisine Collective (Hiver) 29 participations
Danse en ligne (Hiver) 72 participations	La puce informatique (Hiver) 28 participations
Mise en forme (Hiver) 63 participations	Peinture (Automne) 54 participations
Club de Marche (Automne) 68 participations	Club de lecture (Automne) 26 participations
Aîné(e)s en action (Automne) 226 participations	Tricot (Automne) 42 participations
	Informatique (Automne) 26 participations
	Remue-méninges (Automne) 132 participations (2 cours: en ligne/en présentiel)
	Club Social (Automne) 104 participations

Une belle promotion de notre programmation

151 affichages dans les organismes, les commerces, les institutions...



Répondre au besoin de nos membres

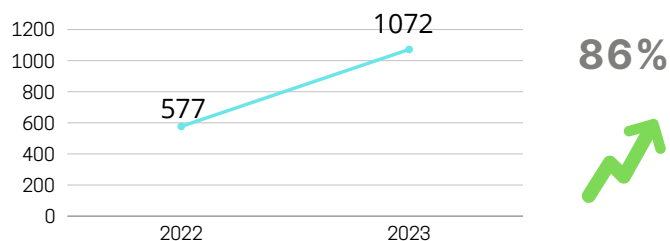
En juillet 2023, pour répondre à notre **planification stratégique**, nous avons fait un **sondage** auprès de nos membres. Les répondants ont manifesté un intérêt pour des activités sportives.

Les demandes ont été prises en considération, lors de la programmation de l'automne 2023. Il y a eu un club social, un club de lecture, un club de marche et des ateliers informatiques.

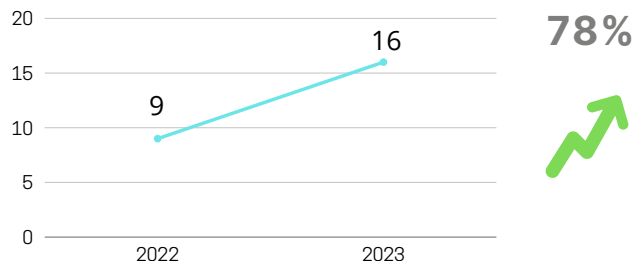
Nous avons également augmenté les **activités sportives** (conditionnement, club de marche) et les **conférences** (deux à trois conférences par mois). Comme une des force de notre organisme est l'implication des membres, un **comité social** a été créé afin d'augmenter leur sentiment d'appartenance.

Nos résultats

Nombre de participations
aux activités régulières



Nombre d'activités
régulières



Comment on a entendu parler de nous:

Le bouche à oreille, le référencement d'intervenants ou de travailleurs sociaux, les réseaux sociaux ainsi que le bottin nous rendent plus visibles dans Ville-Marie et Centre Sud.



Sortie aux pommes-septembre 2023

En automne, nous avons remarqué une augmentation du taux de participation aux activités et aux dîners. En 2023, il y a eu 16 activités contre 9 en 2022, une réelle envie de continuer à proposer des activités qui répondent aux envies de nos membres. En 2024, nos attentions sont d'organiser davantage de sorties extérieures.

APPELS D'AMITIÉ



24 personnes ont bénéficié des appels d'amitié en 2023

Nos appels d'amitiés sont nécessaires, ce sont souvent les **seuls liens sociaux** que les personnes âgées auront dans la journée, n'ayant peu ou plus de liens avec leur famille et amis. Nos bénévoles créent un **lien de confiance** avec ces personnes leur permettant de briser **leur isolement, de détecter d'autres besoins et de les réintégrer peu à peu à la société.**

Dîner-conférences: Des moments de partage

Nos dîners conférences sont très appréciés alliant **échanges d'information et prise de parole** sur divers thèmes (sécurité, santé, social, économique...): La prévention des chutes avec la **FADOQ**, les pratiques illégales commerciales avec **Option consommateur**. Nos conférences permettent à nos membres de s'informer sur des changements potentiels et sur des sujets variés.



44 dîners
communautaires et
conférences



313
participants
à ces dîners



Dîner-Conférence avec Option Consommateur

Popote roulante



14 557
plats
vendus



11% par
rapport à
2022

250 livraisons
hebdomadaires



114
bénéficiaires



47% par
rapport à
2022

les plats sont
éco-
responsable



Nouveau point de
services aux Tours
Frontenac

Un service essentiel

La popote roulante est très importante dans la vie d'un grand nombre de **personnes âgées en perte d'autonomie ou souffrant de maladies chroniques ou temporaires**. Ces personnes sont la plupart du temps vulnérables, isolées et dans l'incapacité de se faire à manger.

La popote roulante permet d'entrer chez ces personnes et en plus de **l'aide alimentaire, d'offrir un contact humain régulier et un suivi attentif de leur situation**. De plus elles reçoivent régulièrement de l'information sur les activités et les services disponibles pour elles.

Dons lors de la popote roulante

Le Carrefour Saint-Eusèbe est conscient que les personnes âgées ont des **difficultés à subvenir à leurs besoins**, nous veillons à distribuer lors des livraisons de popote roulante divers **dons alimentaires** (pain, fruit/légumes, gâteau, lait, boisson, café...).



270 plats
donnés
en 2023

La sûreté de nos bénéficiaires

Un **accroche-porte pour veiller à la sécurité** a été mis en place lors de non-réponses pendant les livraisons de popote. Si la personne ne répond pas et n'a pas prévenu de son absence, nous lui téléphonons. si elle ne répond toujours pas. Notre intervenant intervient.



Daniel, bénévole popote partant livrer nos plats

Services d'emplètes



95 livraisons
en 2023

Paniers alimentaires



43 paniers
alimentaires



88% par
rapport à
2022

L'augmentation du nombre de paniers alimentaires démontre que **cette population a des difficultés à se nourrir à leur faim**. Pour 2024, l'objectif est d'augmenter le nombres de paniers pour répondre à des personnes âgées dans le besoin.

PARTENARIATS POUR DISTRIBUTION DE DENRÉES ALIMENTAIRES



CONCERTATION

« Luttons ensemble pour le droit à l'alimentation dans la dignité »

La Table CIGAL

Nos dîners thématiques

Nos dîners thématiques sont des **moments de partage** avec nos membres, nos bénévoles et notre équipe qui renforcent les liens. Toutes **les fêtes sont célébrées au Carrefour et sont importantes**: Saint-Valentin, Pâques, Barbecue, Porte-Ouverte, Halloween ect.

Nos événements ont un réel impact et permettent de **diminuer l'isolement** des personnes âgées qui sont souvent seules lors des fêtes, elles trouvent au Carrefour Saint-Eusèbe, **un lieu de rassemblement**.

Lors de notre dîner de Noël, **plus de 85 personnes** été présentes pour **célébrer la fin d'année** avec des cadeaux, des cartes et un spectacle de chants et de contes.



7 dîners thématiques



180
participants
à ces dîners



80 paniers
de Noël



450 sacs surprises
distribués à nos
membres, bénéficiaires
et locataires des HLM



plus de 500 cartes
distribués à nos membres,
bénéficiaires et locataires
des HLM

Mère et fils, bénévoles d'Énergir pour les paniers de Noël

Noël en grand!

Merci à ces entreprises et organismes d'avoir dégagé du temps à leurs employés pour nous soutenir dans nos grands moments. **Vos réalisations font le bonheur** de nos membres et de nos bénéficiaires.

Un exemple de votre accomplissement, vous avez écrit/dessiné plus de **500 cartes de Noël**.

Nos sorties

Les sorties sont souvent les seules occasions d'être à l'extérieur de Montréal pour ceux qui n'en ont pas la possibilité. Le Carrefour aime proposer **diverses sorties** comme la cabane à sucre, la sortie aux pommes et d'autres sorties extérieures. En 2024, beaucoup de d'évènements extérieurs sont prévus.





dîner au soleil lors de la sortie aux pommes




Au Carrefour Saint-Eusèbe, nous croyons que l'action commune et solidaire des individus et des partenaires de la communauté est essentielle à l'amélioration de la qualité de vie des personnes âgées. C'est ce que nous voulons prôner par nos actions de développement social et communautaire.


Par et Pour les personnes âgées


 Notre **comité social** est composé uniquement de membres de 50 ans et plus


 La plupart de **nos activités sont animées par des membres ou des bénévoles de 50 ans et plus** comme le club de marche, le Remue-méninges, le club de tricot, le club de lecture répondant à des activités cognitives, de motricité et logique.

 Inclure et faire participer les personnes âgées dans les orientations des événements au Carrefour Saint-Eusèbe fait partie de **notre transformation sociale**.


Briser l'isolement

 Partenariat avec la SPVM, pour montrer à des **nouvelles recrues les enjeux et la réalité du communautaire** à travers le Carrefour Saint-Eusèbe


 Contribution du CIUSSS du Centre-Sud de l'île de Montréal pour la **mutualisation des services** (objectifs pour les années prochaines)


 Partenariat avec le groupe des personnes âgées du centre Jean-Claude Malépart pour la mutualisation des activités

 Partenariat avec la **maison de la culture Janine-Sutto** pour leur contribution artistique, pour les expositions, les représentations de théâtre etc.

 Partenariat avec les Compagnons de Montréal pour des **activités intergénérationnelles** ponctuelles (décorations, Karaoké etc.)

 Dîner-Conférence avec la Fadoq, Option consommateurs, SPVM etc.

 Partenariat avec Moisson Montréal et Sentier Urbain : fournir des **denrées alimentaires pour notre cuisine**

 Partenariat avec les Trois pignons: service de la popote roulante aux deux semaines les vendredis pour offrir notre service en dehors du Carrefour Saint-Eusèbe et mutualisation pour les événements ponctuels



Rencontre pour parler de mutualisation des services entre organismes

Sécurité alimentaire

Planification stratégique 2024-2028



















Voici les grands objectifs que le Carrefour Saint-Eusèbe aura à mettre en œuvre pour les cinq prochaines années.

- **AXE STRATÉGIQUE 1** : LE RENFORCEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT DE L'OFFRE D'ACTIVITÉS ET DE SERVICES
- **AXE STRATÉGIQUE 2** : L'ENGAGEMENT DES MEMBRES DANS LA RÉALISATION DE LA MISSION DE L'ORGANISME
- **AXE STRATÉGIQUE 3**: DES ACTIONS POUR STABILISER ET MOBILISER LES RESSOURCES HUMAINES
- **AXE STRATÉGIQUE 4**: DES CONDITIONS EN PLACE POUR CONSOLIDER ET DÉVELOPPER L'ORGANISME
- **AXE STRATÉGIQUE 5**: LA COLLABORATION AVEC LA COMMUNAUTÉ POUR LE BIEN-ÊTRE DES PERSONNES ÂNÉES

Faits saillants

- Réduire les **trous de services**: désert alimentaire, isolement et vulnérabilité des personnes âgées
- Création d'un **comité de bénévoles** pour mobiliser l'**implication citoyenne**
- Création d'un comité "**par et pour des personnes âgées**" pour favoriser la **participation sociale**
- Développer le service de popote roulante en étant plus **accessible**
- Mobiliser et maintenir l'aide à domicile par les **visites d'amitié et le service d'emplette**
- Développer des événements et des activités en dehors du Carrefour Saint-Eusèbe
- **Implication dans la communauté** pour veiller aux défis et aux enjeux



Partenariat sportif	 Programme Aîné(e)s en action 
Partenariat évènementiel	 COMPAGNONS DE MONTRÉAL Imaginons la différence intellectuelle autrement Karaoke intergénérationnel  communautique Ateliers informatiques   Maison de la culture Janine-Sutto Représentation artistique  gestion des 3 PIGNONS Sorties extérieures
Partenariat sécurité alimentaire	 Sentier urbain  MOISSON MONTREAL  CARREFOUR SOLIDAIRE centre communautaire d'alimentation
Collaboration pour le bénévolat	 Accès Bénévolat Centre d'action bénévole Est de Montréal  Centre d'action bénévole de Montréal Volunteer Bureau  L'HIRONDELLE ACCUEIL ET INTÉGRATION DES IMMIGRANTS
Partenariat avec des institutions gouvernementales	 Ville-Marie Montréal  SPVM  Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal Québec  Office municipal d'habitation de Montréal  Comité logement Ville-Marie 1710, rue Beaudry, local 2.6 Montréal (Québec) H2L 3E7 Tél.: 514.521.5992 info@cvvm.org

Nous tenons à remercier le ministère de la Santé et des Services sociaux de même que le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal pour leur contribution financière majeure permettant ainsi la poursuite de notre mission

Santé
et Services sociaux

Québec



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'Île-de-Montréal

Québec



Et merci à tous nos autres partenaires financiers pour leur soutien

Fonds de relance des services communautaires



Croix-Rouge
canadienne



FONDATIIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA



Centraide
United Way
Canada



Ville de Montréal



CONGRÉGATION DE
NOTRE-DAME

Financé par le gouvernement
du Canada par le Fonds de relance
des services communautaires

Canada

Steven Guilbeault

Manon Massé

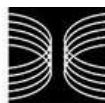
Membre au sein:



Regroupement intersectoriel
des organismes communautaires
de Montréal



COALITION POUR LE MAINTIEN
DANS LA COMMUNAUTÉ



AQCCA
QASC

Concertation pour les personnes âgées



ROAF- Regroupement
des organismes pour les
aîné(e)s des Faubourgs

Concertation sur divers sujets qui touchent les
personnes âgées et aider à la mission des
organismes

Concertation Sécurité Alimentaire



Concertation pour la
sécurité alimentaire
notamment sur des
chantiers
d'alimentation pour
contrer les déserts
alimentaires

**(514)525-5212****administration@carrefoursteusebe.ca****2349, rue de Rouen (Interphone 105) H2K 1L8****Horaire: du lundi au vendredi de 8h30 à 12h et de 12h30 à 16h****<https://carrefoursteusebe.ca/>****<https://www.facebook.com/profile.php?id=100091766103106>**

***UN GRAND MERCI À NOS MEMBRES, NOS
BÉNÉFICIAIRES, NOS BÉNÉVOLES, NOS
MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION ET À NOTRE ÉQUIPE.
SANS VOUS LE CARREFOUR SAINT-
EUSÈBE N'EXISTERAIT PAS.***